

# SVTs arbetsmiljöpolicy

*Vår gemensamma arbetsmiljö ska präglas av respekt och tillit till individen. Utgångspunkten är en arbetsmiljö anpassad för effektiv medieproduktion samtidigt som den är säker, stimulerande och miljöanpassad.*

*En bra arbetsmiljö är en viktig faktor i medieskapandet och därmed en strategisk fråga för SVT.*

## SVTs mål för hälsa och arbetsmiljö 2013-2017

### Engagemang

- 80% eller fler av medarbetarna ska känna arbetsglädje

### Närvaro

- 100% av de långtidssjuka, där det är möjligt, ska vara tillbaka i arbete på minst 25% inom sex månader
- Frisktalet, dvs andelen medarbetare som varit sjukfrånvarande max fem dagar per år, ska förbättras

### Prestationsförmåga

- 80% eller fler av medarbetarna ska uppleva att de har rätt kompetens för att göra ett bra jobb
- 80% eller fler av medarbetarna ska ha en positiv självupplevd hälsa
- Högst 25% av medarbetarna ska uppge att de har sömnsvårigheter

### Ledarskap

- 100% av de tillsvidareanställda och visstidsanställda, med en sammanhängande anställning över sex månader, ska årligen ha ett individuellt utvecklingssamtal med sin personalansvarige chef och en skriftlig överenskommelse som resultat
- 100% av de nyanställda ska få en introduktion
- 80% eller fler av medarbetarna ska, individuellt eller i grupp, ha ett månatligt möte med sin personalansvariga chef där tillfälle ges till informationsutbyte och dialog om nuvarande och framtida arbetssituation