

Bolag	Grundlön 2005	Rörlig lön 2005	Kort bonustak 2005	Lång bonus 2005	Pension	Grundlön 2015	Rörlig lön 2015	Kort bonustak 2015	Lång bonus 2015	Pension2	Pension3								
ABB	1,3 MCHF	0,4 MCHF (2004)	150%	Ja	0,4 MCHF	1,6 MCHF	2,5 MCHF	150%	Ja	0,4 MCHF									
Alfa Laval	4,4	0,4 (2004)	50%	Nej	3,6	10,8	4 (2014)	60%	Ja	6,7									
Assa Abloy	6,2	2,2	75%	Nej	4	15,6	11,6	75%	Ja	6,6									
Astra Zeneca	1 MGBP	0,8 MGBP	180%	Ja	Förmåns pension	1,2 MGBP	2 MGBP	180%	Ja	0,4 MGBP									
Atlas Copco	7,2	6,4	90%	Nej	2,5	14	11,2	80%	Ja	4,9									
Boliden	4,8	1,8	50%	Ja	2,7	7	1,6	60%	Vinstandel	2,2									
Electrolux	7,8	5,5	113,50%	Ja	5,6	11,9	4,8	100%	Ja	6,7									
Ericsson	14,6	8,7	80%	Ja	6,9	14,1	16,2	160%	7,2	9,4									
Fingerprint	1,6	0	0	Nej	0,4	2,8	2,4	40 % av totallön	0	0,8									
Getinge	7	1,4	50%	ingen uppgift till VD	4,5	5,5+15,5	0+0	80%	Nej	8,2+6,2									
Handelsbanken	7,0	0	0	0	7,2	2,8+7,3	0	0	0	2,4+2,9									
HM	9,2	1,5	max1,5 mkr f sk	Nej	6,5	13	2	max 0,9 Mkr e skatt	Aktieprogram för alla	3,9									
Investor	4,9+2	2,0+1,0	60%	Ja	1,4+0,6	3,3+4,2	0,3+1,1	30%	Ja	1,4+1,7									
Kinnevik	7,5	2,8	50%	Ja	1,4	10,5	7,6	100%	Ja	0									
Lundin	3,2	1,6	83%	Ja	4,5	1,9+0,7 MUSD	0,7+0,5 MUSD	100%	Ja	0,1+0,2 MUSD									
Nokia	1,5 MEUR	3,2 MEUR	iu	Ja	Förmåns pension	1 MEUR	1,9 MEUR	281,25%	Ja	0,5 MEUR									
Nordea	0,8 MEUR	0,3 MEUR inkl lång bonus	35%	Ja	Förmåns pension	12,2	1 MEUR+0,2 MEUR	100%	Ja, gammalt program	30 %a av lön									
Sandvik	6	4,1	75%	Ja	6,9	7+2,1	2,6+0,5	75%	Ja	11 avgående									
SCA	6	0	50%	Ja	2,8	25,5 inkl avgvederlag+7,9	0+3,7	50%	Ja	3,1+2,5									
SEB	6,6	3,8	Tak i u om storlek	Ja	5,6 Förmåns pension	10,5	0	0	Ja	5									
Securitas	11,5	6,4	100%	Nej	Nej	14,4	7,8	60%	Nej	4,3									
Skanska	8,4	3	50%	Ja	6,2	12*	12	100%	Ja	6									
SKF	5,8	3,0 (2004)	60%	0	1,9	9,2	3,9	70%	Ja	3,2									
SSAB	4,6	2	45%	Nej	145% av fasta lönen	9,6	0,4 (2014)	75%	Nej	3,9									
Swedbank	6,8	0	0	0	4,4	13	0	0	Nej	35 % av grundlön									
Swedish Match	5,7	1,6	35%	Ja	2	6,4	6,8	70%	Ja	2,4									
Tele2	11,2	3,3	50%	Ja, men ej tilld	2,1	9,4+2,5	4,4+1,2	100%	Ja	3,9(avgående)									
Telia	6,5	1,3	50%	0	6,4	14,5	0	0	Nej	5,68									
Volvo	11	5,3	50%	Ja	20,8 (engångs)	3,9+3+2,4	2,2+0+0,9	75%	Ja, aktieprogram	1,6+0+0,7									

\*För att tilldelningen ska falla ut förutsätts ytterligare tre års tjänstgöring