

diskriminerings
ombudsmannen



Granskning av Tunaskolan, Luleå kommun

2013-09-17 Ärendet avslutas

DO bedömer att arbetet med aktiva åtgärder på skolan i dagsläget lever upp till kraven i diskrimineringslagen (3 kap. 14-16 §§).

DO har granskat Tunaskolans likabehandlingsplan och ställt ett antal frågor till utbildningsanordnaren (Luleå kommun).

Bedömningen grundas på de åtgärder som kommunen har genomfört under året och de åtgärder som planeras, tillsammans med att en likabehandlingsplan har upprättats i enlighet med lagens krav.

2013-03-28: Begäran att se likabehandlingsplan

DO begär att skolan redovisar sin likabehandlingsplan, hur de arbetar för att uppnå lika rättigheter och möjligheter.

Vi vill också att skolan besvarar ett antal frågor:

1. Hur har arbetet med aktiva åtgärder fördelats mellan Luleå kommun och Tunaskolan?
2. Har behovet av förebyggande respektive främjande åtgärder inventerats efter de händelser som beskrivs i anmälan?
3. Planeras särskilda främjande- respektive förebyggande åtgärder?
4. Om ja, har likabehandlingsplanen och skolans arbete utvärderats och reviderats?

Skolans svar ska ha kommit till DO senast den 8 april.

Bakgrund

Med anledning av en individanmälan har DO fattat beslut om att utföra en **enskild granskning** av Luleå kommuns arbete med aktiva åtgärder enligt 3 kap. 14-16 §§ diskrimineringslagen avseende Tunaskolan. DO kommer till en början begära att få ta del av Tunaskolans likabehandlingsplan och samtidigt ställa ett antal frågor om hur utbildningsanordnaren arbetar med aktiva åtgärder.

Alla utbildningsanordnare som omfattas av bestämmelsen av 3 kap. 14 § diskrimineringslagen ska bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter för de elever som deltar i eller söker till verksamheten, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning.

Utbildningsanordnaren ska varje år upprätta en plan med en översikt över de åtgärder som behövs, dels för att främja lika rättigheter och möjligheter för de elever som deltar i eller söker till verksamheten, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning och dels för att förebygga och förhindra trakasserier som avses i 3 kap. 15 §. Planen ska även innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som utbildningsanordnaren avser att påbörja eller genomföra under det kommande året.

Utbildningsanordnaren ska vidta konkreta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon elev som deltar i eller söker till verksamheten utsätts för trakasserier som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning eller för sexuella trakasserier.

Publiceringsdatum: 2013-09-17

Diskrimineringsombudsmannen (DO), Box 3686, 103 59 Stockholm **Tel** 08-120 20 700 **E-post** do@do.se **Fax** 08-120 20 800 **Ansvarig utgivare** Agneta Broberg

[Om webbplatsen](#)