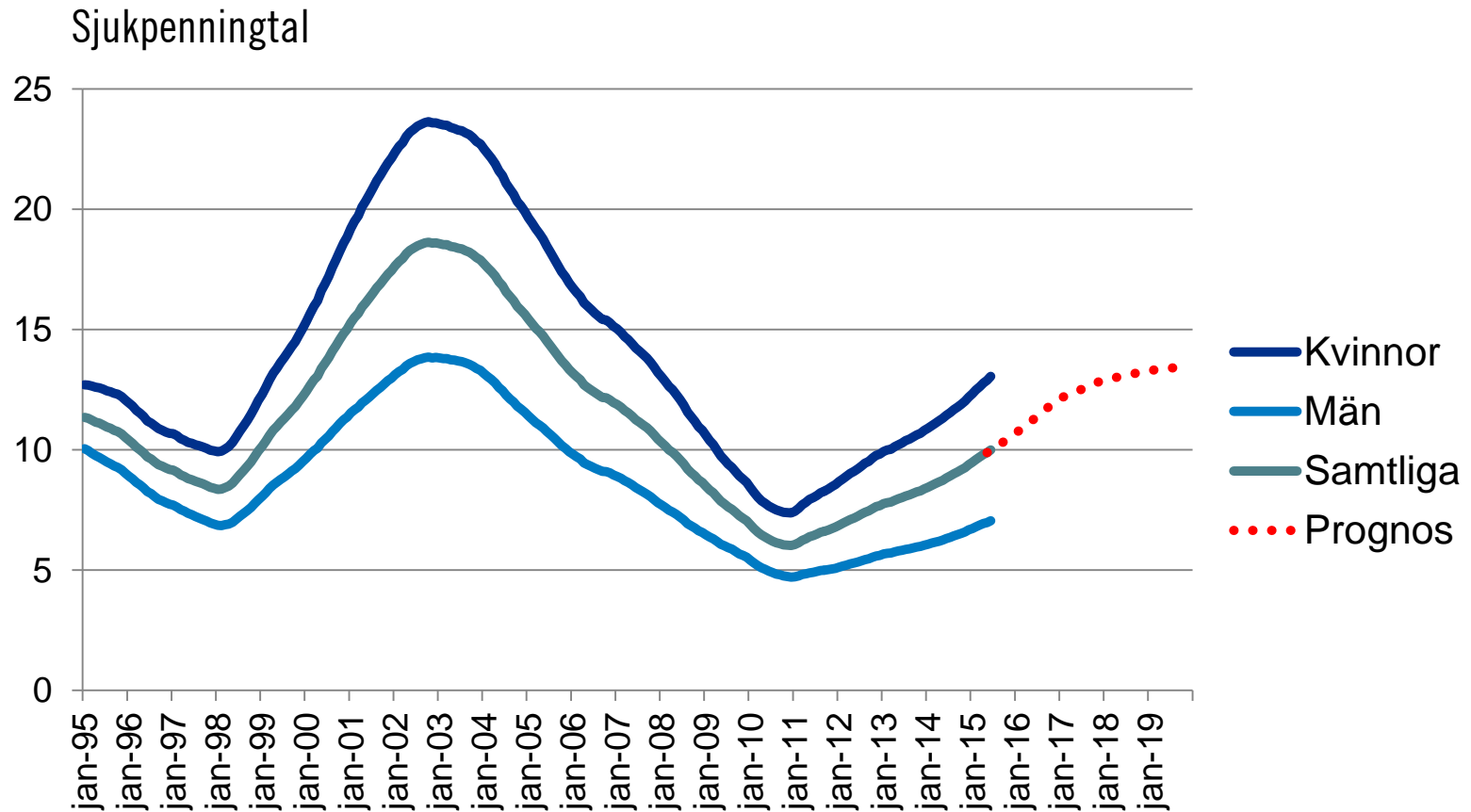


# Regeringens åtgärdsprogram för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro

*Annika Strandhäll, socialförsäkringsminister  
22 september 2015*

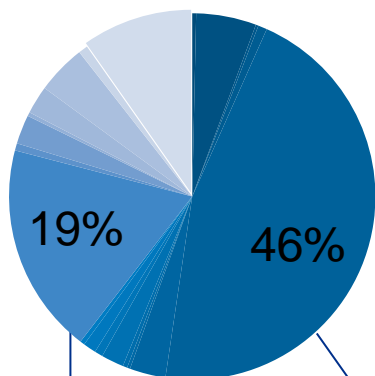
# Utmaning: Sjukfrånvaron fortsätter att öka



# Vad orsakar sjukskrivning?

Andel av pågående sjukfall efter diagnostyp:

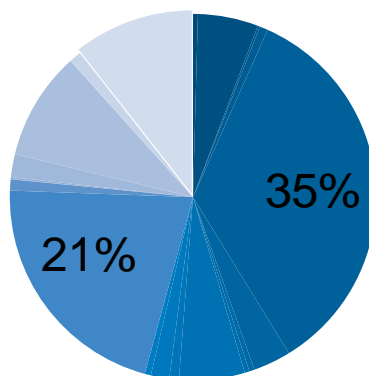
## Kvinnor



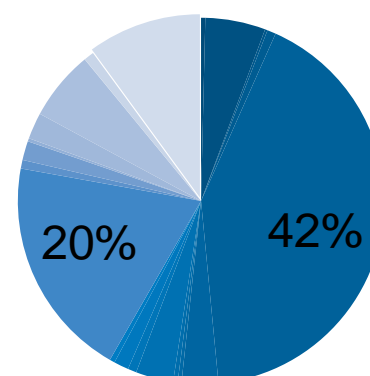
Muskuloskeletala  
sjukdomar

Psykiatrisk  
diagnos

## Män

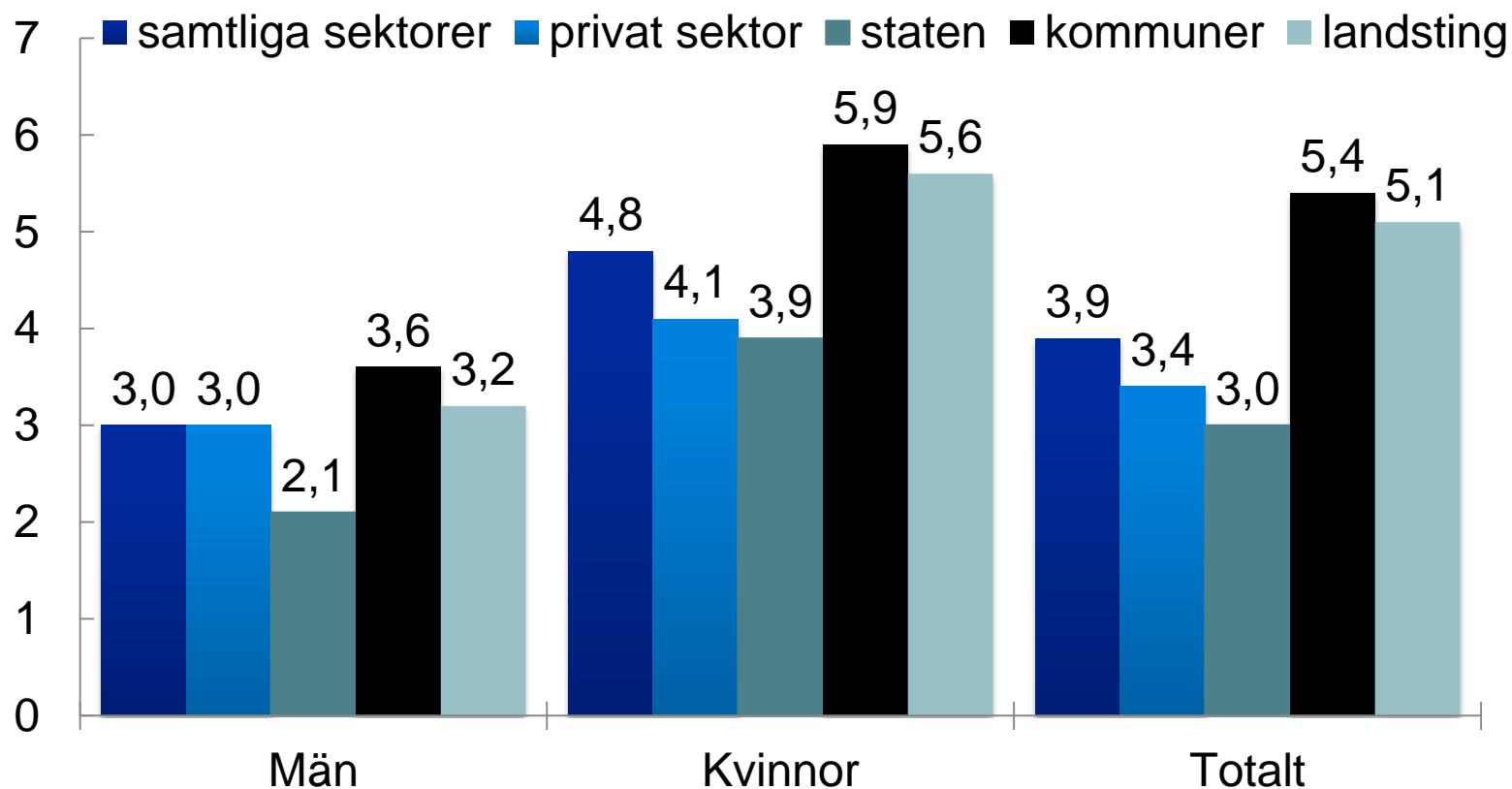


## Total



Källa: Försäkringskassan, DoA

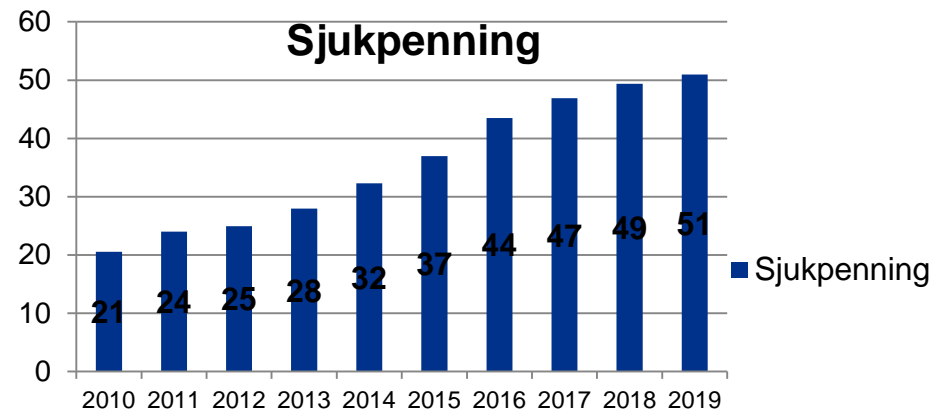
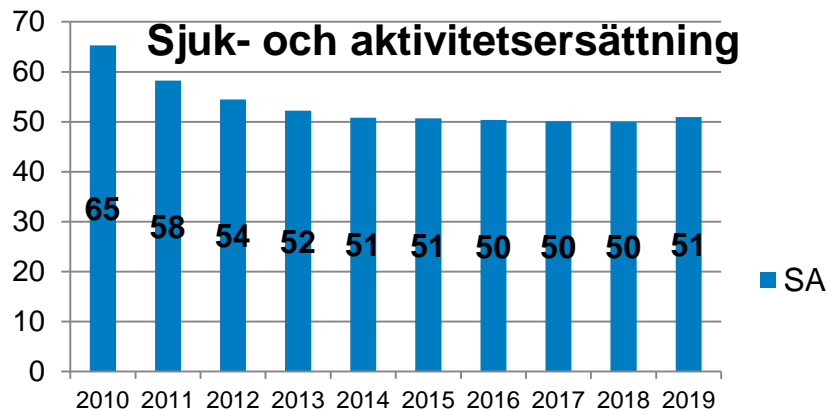
# Var blir man sjukskriven?



Avser kort sjukfrånvaro (arbetsgivarperioden) Q2 2015, Källa: Ksju, SCB

# Utgifterna för sjukfrånvaron väntas öka

Utgifter miljarder kr



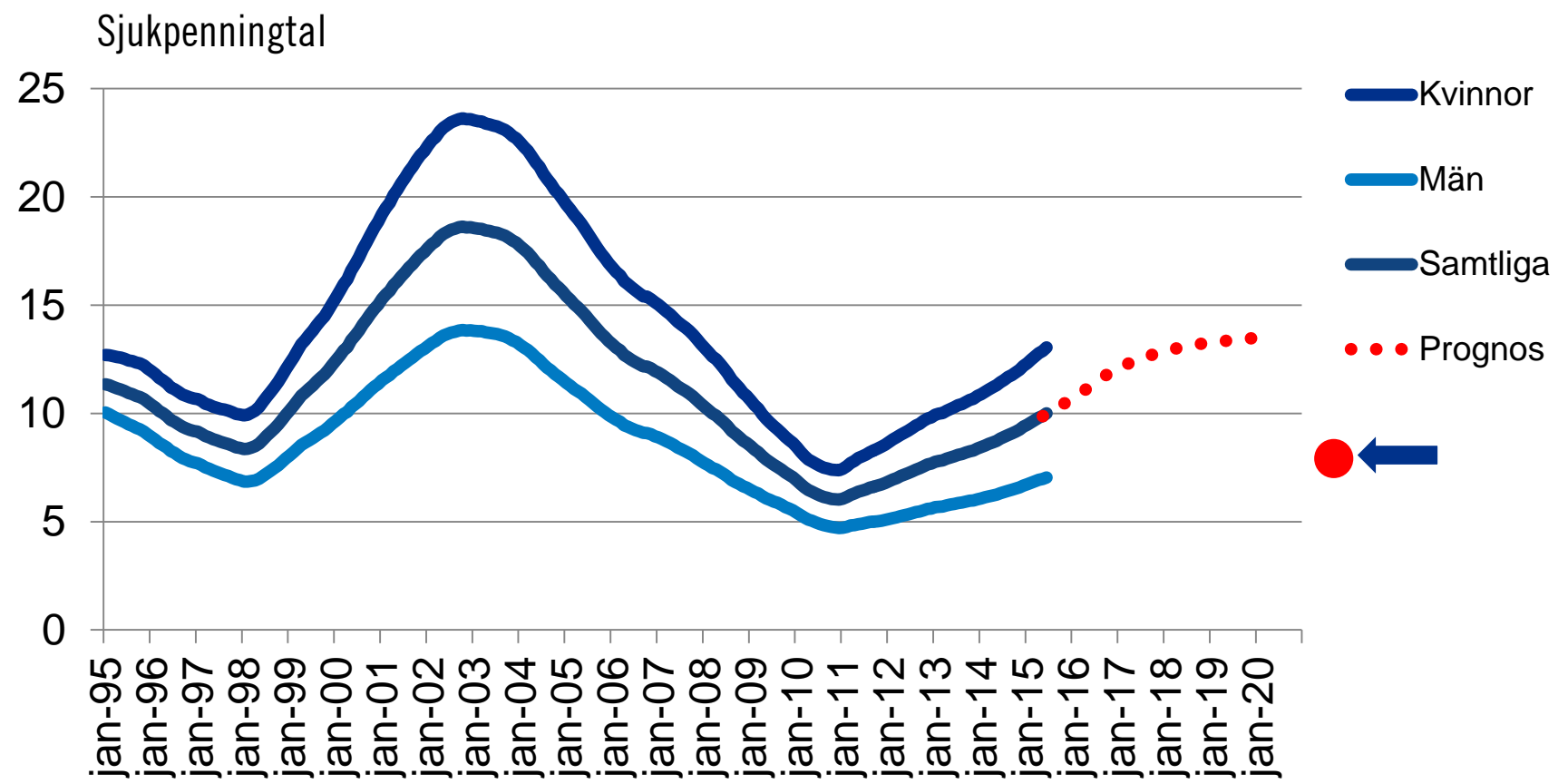
Källa: ESV 2014-2014, regeringens prognoser from 2015

# Allvarligt läge – dags för åtgärder

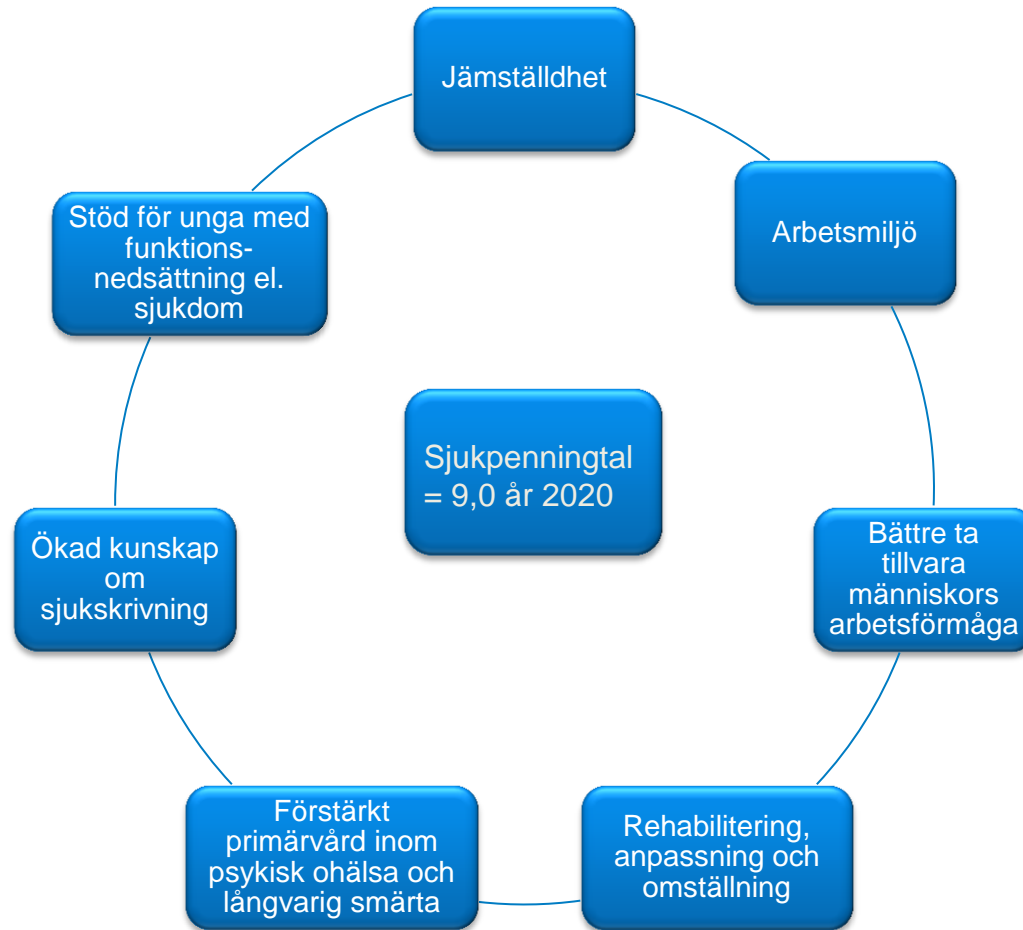
- Åtgärder måste vidtas för att motverka fortsatt ökad sjukfrånvaro
- Alla berörda aktörer måste bidra
- Inga enkla lösningar - regeringen tar helhetsgrepp för långsiktigt resultat



# Ett mål som verktyg för att bryta uppgången: Sjukpenningtalet = 9,0 år 2020



# Ett åtgärdsprogram för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro





# Jämställdhet och arbetsmiljö

# Del 1 & 2: Jämställdhet och en frisk arbetsmiljö

- Arbete med jämställdhetsfrågor; tredje reserverad månad i föräldraförsäkringen, utredning av föräldraförsäkringen
- Arbete med arbetsmiljöfrågor med särskilt fokus på kvinnors arbetsmiljö. Ny arbetsmiljöstrategi 2016
- Satsningar inom skola, vård och omsorg

**Bättre ta tillvara människors  
arbetsförmåga**

## Del 3: Bättre ta tillvara människors arbetsförmåga

- Försäkringskassan är en av de viktigaste aktörerna
- Bedömningar ska göras i rätt tid
- Försäkringskassans ges ökade medel - 128 miljoner i år och 250 miljoner 2016 - i syfte att stärka handläggningen i sjukförsäkringen
- Försäkringsmedicinska utredningar ska användas oftare och mer enhetligt

# Rehabilitering, anpassning och omställning

# Del 4: Stöd för rehabilitering, anpassning och omställning

- Människor ska ges stöd tidigt för att snabbt kunna återgå i arbete
- Arbetsgivaren är den viktigaste rehabiliteringsaktören
- Försäkringskassans stöd till arbetsgivare ska utvecklas
- Det arbetsplatsnära stödet ska utvärderas och vid behov utvecklas
- En utbildning för företagshälsovårdsläkare ska tas fram

## Del 4: Arbetsgivare ska ta sitt rehabiliteringsansvar

- Försäkringskassan ska utveckla sina metoder för att identifiera arbetsgivare som inte tar sitt rehabiliteringsansvar
- Arbetsmiljöverket ges i uppdrag att analysera tillsynsresultaten vad gäller arbetsgivarens rehabiliteringsarbete
- Arbetsgivarens ekonomiska drivkrafter att ge sjukskrivna anställda hjälp och stöd ska analyseras
- Former för en försöksverksamhet om förkortad läkarintygfri tid ska utarbetas

## Del 4: Mer medel till samordningsförbunden

- Samordningsförbunden ska utveckla stödet för långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning
- Regeringen tillför 59 miljoner för arbete med rehabilitering och omställning



Foto: Folio Bildbyrå / Christian Fern



**Anpassning av primärvårdens  
verksamhet för personer med  
psykisk ohälsa och långvarig  
smärta**

## Del 5: Anpassning av primärvårdens verksamhet för personer med psykisk ohälsa och långvarig smärta

- Vården får ökade resurser – 280 miljoner för satsning på unga med psykisk ohälsa och 130 miljoner för satsning på kvinnors ohälsa
- En översyn av statens insatser inom området psykisk ohälsa ska inledas
- Kunskapsstöd till primärvården för vård och behandling av psykiska diagnoser och smärta ska utvecklas där återgång i arbete ska vara en tydlig del

# Ökad kunskap om sjukskrivningspraxis och sjukskrivningsprocessen

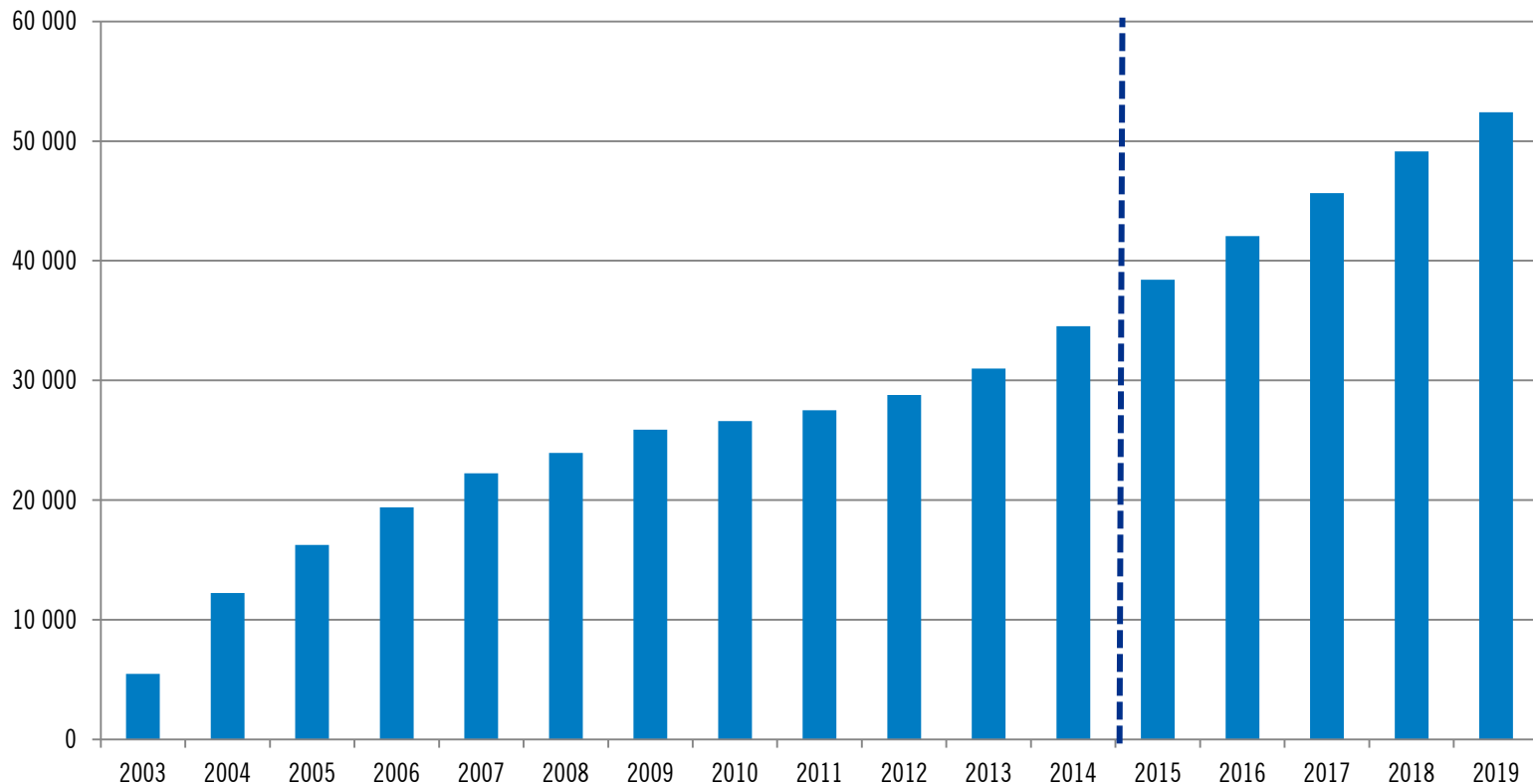
# Del 6: Ökad kunskap om sjukskrivningspraxis och sjukskrivningsprocessen

- Kunskaperna om sjukskrivningspraxis och sjukskrivningsprocess behöver öka
- Initiativ ska tas till jämförande studier och öppna jämförelser om sjukskrivningspraxis
- Det försäkringsmedicinska beslutsstödet ska utvecklas
- Indikatorer ska utvecklas för att följa hur olika behandlingar får effekter på återgång i arbete

**Bättre möjligheter för unga  
med funktionsnedsättning  
eller sjukdom att komma i  
arbete**

# Antalet unga med aktivitetsersättning ökar dramatiskt

Antal unga med aktivitetsersättning



## Del 7: Bättre möjligheter för unga med funktionsnedsättning eller sjukdom att komma i arbete

- Genom rätt stöd och insatser kommer fler unga med aktivitetsersättning kunna arbeta eller studera
- Reformering av aktivitetsersättningen – från passiv ersättning till aktivt stöd
- Ökade resurser till hälso- och sjukvården
- Ökade resurser till samordningsförbunden
- Ökade resurser så att fler ska kunna få jobb inom Samhall

# Åtgärdsprogram för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro

Vi främjar hälsa och  
förebygger sjukfrånvaro  
genom gemensamma insatser  
som bidrar till:

- Ökad jämställdhet
- Goda arbetsmiljöer
- Väl fungerande sjukförsäkring
- Stöd för återgång i arbete
- Fler personer ges rätt förutsättningar för att kunna arbeta



Carina Gran/Folio Bildbyrå