

från arbetsgivaren. I dag så är ju det mesta styrt på vad som står på läkarintyget. Alltså, vad innehåller läkarintyget och det är inte så mycket att samla ihop, det är inte så mycket att få en helhet, det är inte så mycket att... alltså, ja klart mera styrt. Klart mera styrt.

**Men vad är det som styr dig, då? Är det tiden eller... processen, eller?**

Det är nog processen, skulle jag vilja säga. Tiden, vet jag inte... hur tänker du då?

**Nej, men jag tänker om ni inte har... om ni inte hinner träffa allihop utan går bara läkarintyget, eller vad är det som gör att du...**

Nej, nej... alltså, den information som jag inhämtar ... för att det är ju ganska mycket fokus på det rättsliga som jag säger, rätten till. Och rätten till det är ju läkarintyget som styr rätten till, alltså vad står det på läkarintyget osv. Då är det inte så mycket fokus på vad tycker den sjukskrivne, hur berättar den, alltså man får naturligtvis ta med det men det betyder inte särskilt mycket utan det är vad som står på intyget, det medicinska, som är nummer ett. Och var det kommer ifrån... ingen aning. Om det nu är från regeringen eller om det är från... eller om det är från Försäkringskassans styrning om det är nya processen, nej det vet jag faktiskt inte.

**Nej. För det är något vi har hört på de flesta kontoren, men samtidigt är det ganska diffust, var kommer det där ifrån. Vi försöker luska lite i det.**

Det är inte klockrent, tycker jag inte, det är det inte men...

**Men när ungefär i tiden började det liksom styras på att det bara är liksom vad som står och vad läkaren kanske bedömer?**

Jag tycker ändå det är en skillnad under de här åren som jag har jobbat, så någon gång under ändå hyfsat senaste två åren. För känslan, tycker jag i alla fall, när jag började att det var mer att man kunde ha lite mer helhetssyn än vad som tillåts på något vis i dag. Alltså, det är ju väldigt mycket fokus på, som det här normalt förekommande och liksom skulle man inte kunna göra någonting, och jag tycker inte att man riktigt diskuterar riktigt i samma utsträckning och lika strikt, om man backar några år.

Nej, generaldirektören tror jag, att det har att göra med. Det tror jag. Alltså, hon pratar ju mer om det rättsliga, med att vara försäkringsmässig, medan de mer pratade... ja, han kallade det väl kund antar jag, men alltså då var det ju mer personen, vi skulle få ett bättre rykte, alltså bemötandet var jätteviktigt och så. Och jag säger inte att det hon säger inte är viktigt, men det är inte samma fokus på det. Så är det.

**Har det betydelse hur ni följs upp också, kanske? Væksten och det här...**

Ja, vi har nog haft kvalitetsgranskningar ändå, även om det inte hette Væksten tidigare. Då hette det något annat. Men det har vi nog gjort. Så det tycker jag inte är någon större skillnad.

Det kanske är mera fokus på de bitarna tänker jag, alltså i granskningen nu än tidigare.